



F fondirigenti

EMPLOYABILITY

ABILITY-TO

**PERCORSO DI FORMAZIONE
E DESIGN THINKING PER DOTTORANDI**



> EDIZIONE NOVEMBRE 2021 - FEBBRAIO 2022

EMPLOYABILITY

LABORATORI DI EMPLOYABILITY SU
INTRAPRENEURSHIP E COMPETENZE
TRASVERSALI.

NOVEMBRE 2021 - FEBBRAIO 2022

ISCRIVITI SUBITO! POSTI LIMITATI
WWW.STARTHUBCONSULTING.COM/EMPLOYABILITY





IL PROGETTO

Employability è finanziato da **Fondirigenti** e promuove un percorso di preparazione e allenamento al nuovo mercato del lavoro, attraverso una “palestra” di quattro moduli di training interattivo. I partecipanti impareranno a valorizzare la propria employ-ability da potenziali candidati e da professionisti.

Classe #1: 15-18 novembre 2021 - 16 ore

Classe #2: 17-20 gennaio 2022 - 16 ore

Classe #3: 7-10 febbraio 2022 - 16 ore

Tutte le classi saranno miste in termini di ateneo di provenienza e specializzazione accademica.

Modulo 1. Ability to tell + Innovation talk

Modulo 2. Ability to critical thinking + innovation talk

Modulo 3. Ability to emotional intelligence + innovation

Modulo 4. REVERSE MENTORING

Gli atenei coinvolti nel progetto saranno: Università Mediterranea di Reggio Calabria, Università degli Studi di Salerno, Politecnico di Bari, Università Europea di Roma e Università degli Studi di Catania.

Almeno 10 Aziende

Almeno 15 dirigenti e manager di aziende del territorio



GLI OBIETTIVI

DOTTORANDI E NEODOTTORI

I partecipanti coinvolti intraprendono un **percorso** che intende fornire le **skills chiave** per preparare chi ha vissuto l'esperienza accademica al processo di cambiamento necessario per affrontare il mondo del lavoro. **E-Lab** intende inoltre dotare dottorandi e dottori di ricerca di **competenze** funzionali all'avvio di attività imprenditoriali e competenze per la comprensione delle relazioni con gli attori del **mercato del lavoro**.

L'obiettivo è quello di aumentare la **consapevolezza** delle competenze trasversali e **sviluppare** l'imprenditorialità stimolando percorsi di carriera alternativi a quelli accademici.

MANAGER/AZIENDE

I dirigenti e i manager coinvolti hanno la possibilità di raccogliere **stimoli** innovativi su **challenge** reali e di immediata applicazione per le aziende di appartenenza.

Possono inoltre creare momenti di **contaminazione di idee, competenze** e visibilità dei **talenti**.

Un progetto ideato da



promosso da



Atenei coinvolti



SCHOOL
4#A#