



CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT

#7 Incontro - Ph.D Days 2020 V Ed. Mercoledì 2 Dicembre 2020

“Canali di accesso al MDL e strategie di utilizzo”

Centro Orientamento Formazione & Placement

Mission

“Garantire agli studenti un

processo di orientamento continuo

che, a partire dalla Scuola secondaria di primo e secondo grado, prosegue per tutto il periodo di permanenza presso l'Università e si completa favorendo l'inserimento nel mondo del lavoro”.



DIRITTO ALLO STUDIO UNICT
PART-TIME DISABILITÀ
 Pubblicato il bando per studenti tutor. Domande entro il 14 dicembre 2020

Scadenza 14 dicembre 2020

in Ateneo

Innovation Camp
 SAMSUNG
 DESIGN YOUR FUTURE

SAMSUNG INNOVATION CAMP / Presentati i project work finalisti e i vincitori per Unict



REGIONE SICILIANA / Giuseppe Vecchio nuovo Garante siciliano per l'infanzia e l'adolescenza

Diversity Day 2020

DIVERSITY DAY / Career Day digitale per l'inserimento lavorativo di laureati e diplomati

Bollettino Ateneo

Tre docenti Unict tra gli Highly Cited Researcher 2020 di Web of Science

Bollettino d'Ateneo >

AMMISSIONI 2020

45 CORSI DI LAUREA

7 CORSI DI LAUREA MAGISTRALE A C.U.

49 CORSI DI LAUREA MAGISTRALE

UNICT PLAY

MUSEI

PROVE DI AMMISSIONI, CONCORSI E GARE

ORIENTAMENTO

DIDATTICA A DISTANZA

DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI

SPORT

DISABILITÀ, DSA E INTEGRAZIONE

PLACEMENT

BENESSERE E PARI OPPORTUNITÀ

SCUOLA SUPERIORE

l'Agenda

MAR 1 dicembre	Il punto sulle competenze linguistiche tra Scuola e Università nel nuovo millennio
MER 2 dicembre	Ph.D. Days #7 Lilli Casano Polarimetry in X-ray astronomy: expected science and instrumental challenges
GIO 3	Il turismo sostenibile con "Plastic free"



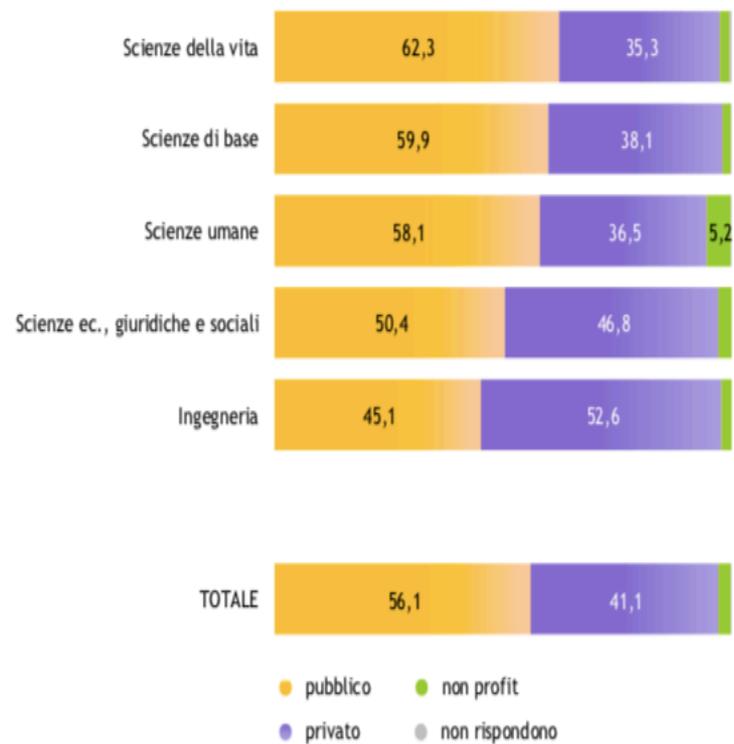
CENTRO ORIENTAMENTO FORMAZIONE & PLACEMENT

Il lavoro post dottorato di ricerca

- **Pubblico o privato**
- **Nell'ambito del Placement non accademico strategico conoscere ed essere consapevoli delle competenze e delle conoscenze che differenziano la candidatura di un dottore di ricerca.**
- **Cosa può avere in più un candidato post-doc e cosa si aspetta in più da lui/ lei un datore di lavoro privato?**

Settore di attività

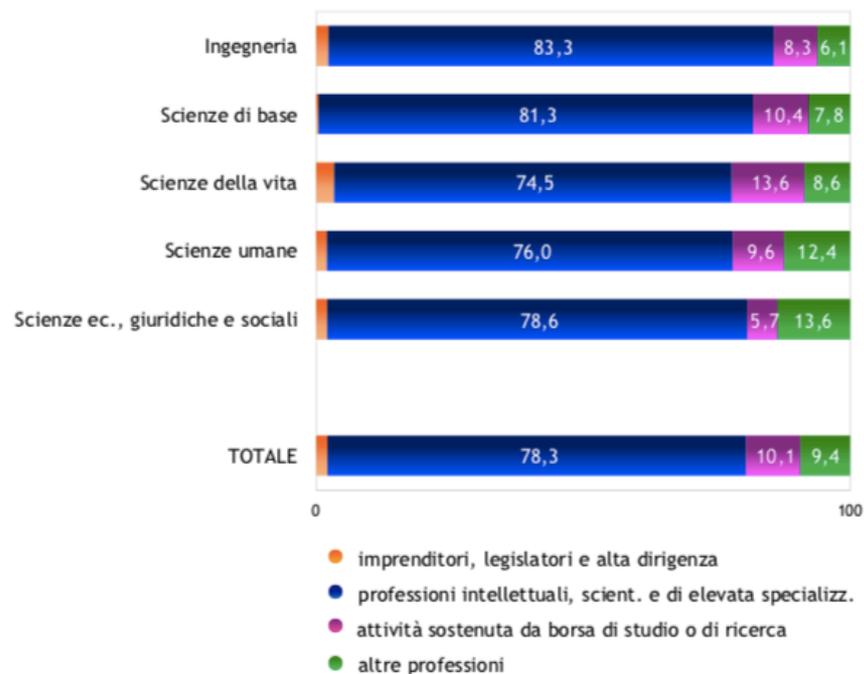
Figura 5 Dottori di ricerca dell'anno 2018 occupati ad un anno dal conseguimento del titolo: settore di attività per area disciplinare (valori percentuali)



Fonte: AlmaLaurea, Indagine sulla Condizione occupazionale dei Dottori di ricerca

Professione svolta

Figura 6 Dottori di ricerca dell'anno 2018 occupati a un anno dal conseguimento del titolo: professione svolta per area disciplinare (valori percentuali)



Cosa ci si aspetta da un candidato post-doc

- **Un bagaglio di conoscenze di alto livello**
- **Spiccate competenze trasversali o cosiddette Transferable Skills**
- **Competenze manageriali. Il mondo delle aziende si aspetta uno spiccato spirito imprenditoriale inteso non solo quale propensione a fare impresa ma come presupposto per applicare in ogni ambito una competenza ritenuta speciale ovvero la resilienza.**

Le principali Transferable Skills

1. **Mentalità imprenditiva ovvero capacità di generare e applicare in qualsiasi carriera lavorativa innovazione ma anche resilienza.**
2. **Capacità di transitare da un ambiente disciplinare ad un altro con comfort.**
3. **Team working**
4. **Capacità comunicativa differenziata. (Public Engagement)**
5. **Problem Solving**
6. **Resilienza strettamente connessa e applicata alla capacità di innovare**

Definizione di resilienza

- In psicologia la **resilienza** definisce la capacità delle persone di riuscire ad affrontare gli eventi stressanti o traumatici e di riorganizzare in maniera positiva la propria vita dinanzi alle difficoltà. In altre parole la **resilienza** consente ADATAMENTO ALLE AVVERSITA'..
- Coloro che possiedono un alto livello di **resilienza** riescono a fronteggiare efficacemente le contrarietà, a dare nuovo slancio alla propria esistenza e perfino a raggiungere mete importanti. Si tratta, sostanzialmente, di persone ottimiste, flessibili e creative, che sono in grado di lavorare in gruppo e attingono spesso alle proprie e altrui esperienze.
Per saperne di più:
<https://www.stateofmind.it/tag/resilienza/>

Capacità di innovare

- **Capacità a 5 stelle**
Dall'INNOVATION MANAGER al PRODUCT INNOVATION ENGINEER per fare solo un esempio di quanto questa capacità sia apprezzata e ricercata nel MdL privato.
- **Digital Skills**

E se analizziamo un annuncio di ricerca per PRODUCT INNOVATION ENGINEER

- La figura sarà inserita nel team dedicato al Product Management. Sarà responsabile delle **attività di R&D** e della trasformazione delle esigenze dei clienti in nuove soluzioni di prodotto da brevettare e presentare poi sul mercato.

Principali attività e responsabilità:

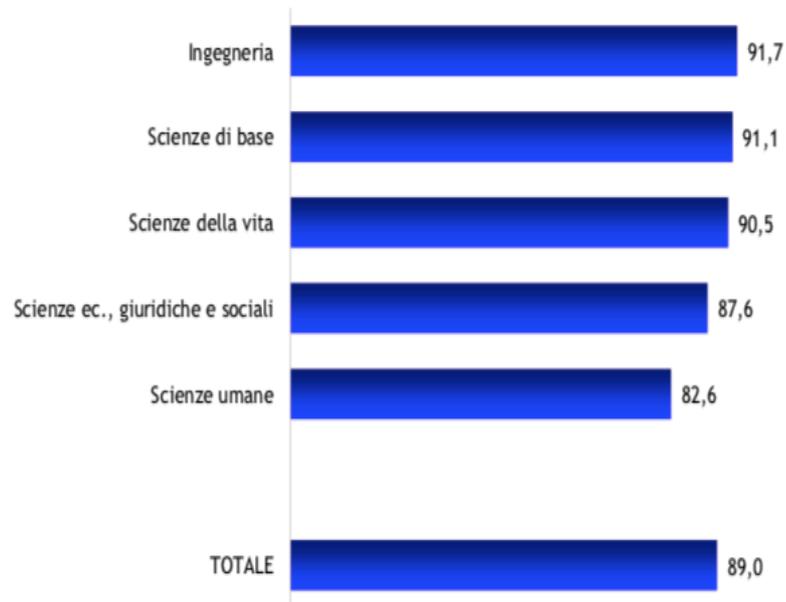
- Curare tutte le fasi** dello studio delle nuove esigenze, dalla verifica della fattibilità alla gestione delle attività di progettazione, dallo studio dei materiali alla prototipazione, fino alla collaborazione con l'industrializzazione.
- Fondamentali saranno le fasi di studio, **osservazione e rilevazione della concorrenza** e collaborazione con la collega che si dedica allo studio delle normative di legge vigenti in questo settore.
- Coordinamento di **partners esterni** (es. Politecnico di Milano, enti certificatori) e collaborazione con i dipartimenti interni di Produzione, Industrializzazione e Marketing.
- Gestione della **New Product Development (NPD) pipeline** tenendo sotto controllo i fattori tempo, costi e rispetto della qualità.
- Il/la candidato/a ideale ha conseguito la **laurea in Ingegneria**, preferibilmente Meccanica o dei Materiali, e ha maturato una valida esperienza in aziende strutturate, con utilizzo di *software di progettazione e modellazione* (Solidworks, Creo) e con una buona conoscenza delle più diffuse tecnologie di *lavorazione meccanica e della plastica*.
Indispensabile una buona conoscenza della **lingua inglese**.

Doti di **creatività**, di **problem solving**, orientamento all'innovazione e al miglioramento continuo anche attraverso il confronto con il mercato e con i Clienti sono necessari per questo ruolo. Serve forte **curiosità** verso l'esterno. Completano il profilo buone capacità organizzative, visione strategica e capacità manageriali, ottime *capacità relazionali e di comunicazione*.

Il **contesto aziendale** è molto dinamico, fortemente votato al contatto con le filiali estere e offre la possibilità di partecipare a *progetti internazionali* votati alla crescita professionale dei nuovi inseriti.

Tasso di occupazione

Figura 2 Dottori di ricerca dell'anno 2018 intervistati a un anno dal conseguimento del titolo: tasso di occupazione per area disciplinare (valori percentuali)



Fonte: AlmaLaurea, Indagine sulla Condizione occupazionale dei Dottori di ricerca.

Principali canali d'accesso al MdL

servizi placement
universitari

agenzie per il lavoro

centri per l'impiego

career day e
recruiting day

concorsi pubblici

inserzioni

social media

autocandidature



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT



Login

Registrazione



CHI SIAMO

COSA FACCIAMO

NEWS

STORIE ANFIBIE

DICONO DI NOI

FAQ

CONTATTI

SERVIZI ALL'IMPRESA

LinkedIn

Lavoro ▾

Dottore Di Ricerca

Italia



Iscriviti ora

Più rilevanti ▾

In qualsiasi momento ▾

Azienda ▾

Località ▾

Tipo di lavoro ▾

Livello di esperienza ▾

Attiva avvisi di offerte di lavoro

No



40 Risultati per "Offerte di lavoro per Dottore Di Ricerca qui:
Italia" (nuove: 4)



Guarda chi è stato assunto da G H Co per questo ruolo

Candidati sul sito Web dell'azienda ↗

Salva



Home

Chi siamo ▾

Documenti ▾

Campagne ▾

Sedi

Iscriviti all'ADI!

Login

Recruiting per PhD: iscriviti e partecipa a
forDoc



Non esistono formule magiche, format di CV perfetti, lettere di presentazione a successo garantito, strategie di colloquio infallibili ...



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT

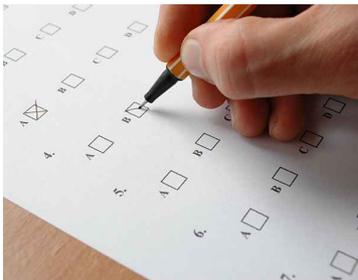
Cristina Cascone - 2 dicembre 2020

Un iter selettivo di solito è un processo articolato

Test attitudinali e di personalità, test su competenze tecniche etc.

colloqui individuali o di gruppo

assessment



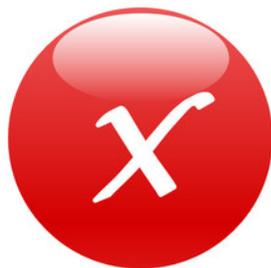
Prepararsi al colloquio

- Informarsi sull'azienda e sul ruolo che si potrebbe/vorrebbe svolgere
- Ipotizzare l'offerta
- Avere ben chiari i propri obiettivi professionali e di carriera, le proprie esigenze e i propri vincoli personali
- Mettere a fuoco il proprio patrimonio professionale o esperienziale
- Immaginarsi nell'ipotetico ruolo offerto individuando i propri punti di forza e/o di debolezza rispetto alla candidatura



di qualità"

Il colloquio di selezione



<https://youtu.be/2Q-I9gvNEkg>



<https://youtu.be/wS2AEUfhktE>



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT

Colloqui di lavoro: quanto contano le soft skills?

- Attraverso il **colloquio di selezione** vengono testate le abilità tecniche del candidato ma viene soprattutto verificato il possesso di alcune **competenze trasversali**.
- Vengono poste al candidato domande per valutare le cosiddette competenze **soft** come l'attitudine al lavoro di squadra, l'empatia, le capacità relazionali etc.
- Alcuni quesiti posti dal selezionatore puntano, ad esempio, a comprendere il livello di **autostima** e **consapevolezza di sé** o la capacità di **problem solving** del potenziale dipendente.



Il peso delle competenze

- Indossati i panni del candidato, a parità di competenze tecniche, ciò che fa davvero la differenza è il possesso di altre “skills”
- Il World Economic Forum ha voluto semplificare con un video la top10 delle capacità maggiormente richieste dal mercato del lavoro
Top Ten Skills



- 10) Flessibilità cognitiva
 - Una delle funzioni esecutive che entrano in gioco quando si deve rispondere a situazioni non consuete. Flessibilità di risposta, cioè l'abilità di attuare comportamenti diversi in base al cambiamento di regole o del tipo di compito.
- 9) Negoziazione
 - Capacità a cui si dà molta importanza anche se, spesso, ci si trova a improvvisare proprio nel momento in cui bisognerebbe esercitarla. La negoziazione è un'attività strategica per creare benessere relazionale ed economico, sia a livello aziendale che individuale.
- 8) Service orientation
 - Predisposizione all'essere utile, premuroso, attento e collaborativo.
- 7) Capacità di giudizio e di prendere decisioni
 - Capacità indispensabile per un leader. E' necessario saper condividere e ascoltare, ma al momento opportuno anche saper decidere e indirizzare.
- 6) Intelligenza emotiva
 - Capacità di riconoscere, utilizzare, comprendere e gestire in modo consapevole le proprie ed altrui emozioni. Per scegliere il momento giusto e l'atteggiamento giusto, che si sia capi o matricole, l'intelligenza emotiva può fare davvero la differenza.
- 5) Capacità di coordinarsi con gli altri
 - Saper lavorare in team prevede il saper organizzare il proprio lavoro, sapersi dare delle priorità e saperle cambiare se necessario, sapersi inserire in un flusso di lavoro.
- 4) Gestione delle persone
 - Una delle prove più complicate da superare, non si tratta solo di organizzare una struttura di lavoro, ma di saper gestire, motivare, valorizzare e quando serve riprendere chi lavora per te. E' una capacità che richiede intelligenza emotiva e capacità di prendere decisioni.
- 3) Creatività
 - Solo soluzioni innovative possono fare la differenza all'interno di un sistema economico in crisi. Nel corso della propria carriera si rischia di perdere progressivamente questa capacità e per questo sempre di più i manager incoraggiano l'inserimento di persone molto giovani nei team.
- 2) Pensiero critico
 - Da Wikipedia: "il pensiero critico trae informazioni dall'osservazione, l'esperienza, il ragionamento o la comunicazione. Il pensiero critico si fonda sul tentativo di andare al di là della parzialità del singolo soggetto: i suoi valori fondamentali sono la chiarezza, l'accuratezza, la precisione e l'evidenza.
- 1) Complex problem solving
 - Nessuno vuole problemi, tutti vogliono soluzioni. La capacità di riuscire a risolvere situazioni complesse è una competenza molto apprezzata.



APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

D. Lgs 81/2015

- Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni ...

D.M. (MLPS-MIUR-MEF) 12 ottobre 2015

- Definizione degli standard formativi dell'apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato, in attuazione dell'art. 46, comma 1, del D. Lgs 81/2015



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

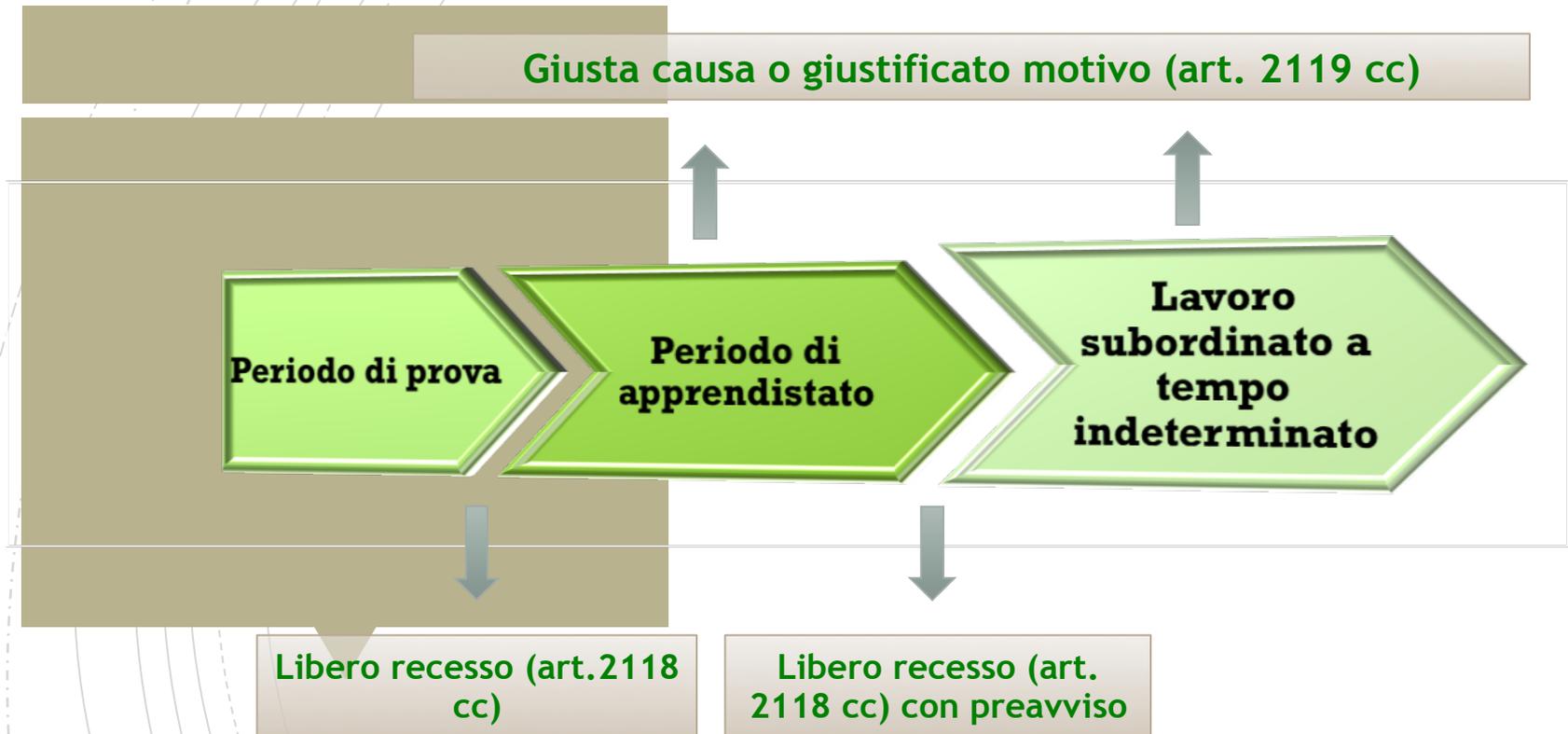
CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT

Cos'è?

«E' un contratto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani.»



Struttura del contratto



Tre tipologie di apprendistato

1

Apprendistato per la **qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore** (art. 43);

2

Apprendistato **professionalizzante** (art. 44).

3

Apprendistato **di alta formazione e di ricerca** (art. 45).



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT

Tutor
didattico

Tutor
aziendal
e

Piano
Formativo
Individuale

**FORMAZIONE E LAVORO
INTEGRATI
ORGANICAMENTE
IN UN
SISTEMA DUALE**

Contratt
o in
forma
scritta

Vantaggi
economici
per
l'azienda

Durata
minima 6
mesi



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

**CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT**

Finalità del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

Conseguire i seguenti **titoli di studio**:

- ✓ *diploma di tecnico superiore (rilasciato dagli ITS);*
- ✓ *laurea triennale, magistrale, a ciclo unico;*
- ✓ *master universitario di I e II livello;*
- ✓ *diploma di specializzazione;*
- ✓ *diploma di perfezionamento;*
- ✓ *dottorati di ricerca*

Svolgere **attività di ricerca**

Assolvere il periodo di **praticantato**



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT



- RETRIBUTIVI
- CONTRIBUTIVI
- FISCALI



- AUMENTO
COMPETITIVITÀ
- RIDUZIONE MISMATCH
OFFERTA
FORMATIVA/FABBISOGNI
PROFESSIONALI

VANTAGGI



- CONTRATTO DI LAVORO
SUBORDINATO
- POSSIBILITÀ DI
CONSEGUIRE TITOLO DI
STUDIO
- SVILUPPO DI
COMPETENZE
PROFESSIONALI COERENTI
CON IL TITOLO DI STUDIO



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

CENTRO
ORIENTAMENTO
FORMAZIONE
& PLACEMENT